

# РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023 ГОД

Правительство Ленинградской области, общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (далее – Профсоюзы), региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ленинградской области, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем.

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Установить в Ленинградской области размер минимальной заработной платы с 1 января 2023 года в сумме 16 987 рублей, с 1 июня 2023 года в сумме 17 385 рублей.

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

## 2. Обязательства Сторон

### 2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Приступить к переговорам по заключению очередного регионального соглашения о минимальной заработной плате в первом полугодии 2023 года.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### 2.2. Правительство Ленинградской области обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области.

2.2.3. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

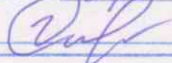
### 2.3. Работодатели обязуются:

Устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

Комитет по труду и занятости  
населения Ленинградской области

«29» декабря 2022

рег. № 22/18-22



## 2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области.

## 3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Ленинградской области.

## 4. Действие Соглашения

4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.2. Настоящее Соглашение действует с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года.

4.3. В случае истечения срока действия Соглашения достигнутые Сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

**От Правительства  
Ленинградской области**

Губернатор  
Ленинградской области



А.Ю. Дрозденко

**От объединений  
профсоюзов**

Председатель  
общественной  
организации  
Межрегиональное Санкт-  
Петербурга  
и Ленинградской области  
объединение организаций  
профсоюзов

«Ленинградская  
Федерация Профсоюзов



В.Г. Дербин

**От объединений  
работодателей**

Президент регионального  
объединения  
работодателей «Союз  
промышленников  
и предпринимателей  
Ленинградской области»



А.Ф. Табитов

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года